

1	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
█	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

1. Detalles de la convocatoria

Fecha y hora: 31 de mayo 2023 – 08:30 horas

Objeto: 10ª Reunión de negociación del IV Convenio Colectivo de Empresa de ACERINOX EUROPA, S.A.U., de la Fábrica de Palmones, Cádiz.

2. Orden del día

i. Lectura y firma del acta de la 9ª reunión de negociación del IV Convenio Colectivo de Empresa de ACERINOX EUROPA, S.A.U.

ii. Exposición por la parte empresarial del punto a tratar en la reunión:

1. Prima de Producción.

iii. Deliberaciones de las partes sobre los puntos anteriores.

3. Deliberaciones

Como cuestión previa, la parte empresarial recuerda a la parte social que la negociación que ocupa a las partes no es una negociación para conseguir un Convenio de continuidad, sino que es necesario conseguir un Convenio de transformación que ofrezca una solución real a las cuestiones prioritarias, como lo es la seguridad, la calidad, así como, que permita reflejar la entrada de nuevos materiales. Todo ello debe tener, necesariamente, un reflejo en la prima de producción.

Asimismo, la parte empresarial traslada a la parte social que las cuestiones que se expondrán en la presente reunión no son propuestas concretas, sino que, igual que sucede con el resto de propuestas trasladadas a la parte social en anteriores reuniones, se solicita a la parte social que ofrezca *feedback* sobre las propuestas esbozadas por la parte empresarial para poder trabajar de forma conjunta en aquellas propuestas concretas que ambas partes entiendan que pueden tener mejor encaje.

La parte empresarial comienza la exposición del orden del día, proyectando una presentación sobre el asunto a tratar, esto es, la **prima de producción en el Convenio Colectivo actualmente vigente**:

En primer lugar, se expone un **resumen de los conceptos integrados en la prima**.

Como **conceptos que se valoran** para calcular el resultado de la prima se identifican los siguientes

- Materiales embalados de primera calidad en Final.
- Desbastes y Palanquillas adjudicadas a pedidos (con factor de corrección de peso equivalente).
- Plates embalados de primera calidad (con factor de corrección).
- Bobina Negra embalada (con factor de corrección).
- Material de acabado caliente embalado (con factor de corrección).
- Influencia de espesor medio, ancho calidad y rendimiento acumulado respecto a valores de referencia (1.35mm e.m.p., 1175mm a.m.p., 74, 13% Rdto.Ac., 83% Calidad).

Como **conceptos que penalizan** el resultado de la prima, se relacionan los siguientes:

- Fallos de composición Acería.
- Cambios de espesor de LC.
- Cambios de routing en LC.
- Material en Recocido Final con defectos generados en Acería y LC.
- Material reprocesado en AP2-P4.
- Cambios de espesor
- Cambio de routing en ZM (Código Trabajo)
- Anomalías de recocido en Recocido Final (con factor de corrección)

Luego se explica que existen factores adicionales, en concreto:

- Coeficiente BA:
Factor que actúa incrementando la prima a partir de una determinada proporción de BA en la población embalada pero no penaliza por debajo de esos límites marcados.
- Factor corrector en el que se incluye anualmente los incrementos acordados en convenio.

Para conseguir **corregir las deficiencias del actual sistema establecido para calcular la prima de producción**, se plantea por parte de la empresa **introducir nuevos conceptos** que puedan valorarse a la hora de calcular la prima, proponiendo, entre otros, los siguientes:

- Incorporar parámetros de corrección que fomenten **mejoras de seguridad** (50% TIR/50% LTI) en fábrica.
- Coeficientes de **Absentismo**.
- **Materiales de VDM de mayor dificultad y menor productividad**.
- Incremento de **aleaciones de mayor complejidad de proceso** (nuevas aleaciones, dúplex, martensítico y refractarios).
- **Reclamaciones** aceptadas con origen en Taller de Acabados, Taller de plates, expediciones y embalado.

En la configuración actual de la prima de producción concurren los siguientes condicionantes y circunstancias:

- La prima de producción es única para toda la fábrica.
- No tiene factores de desempeño individual.
- El valor se multiplica por un coeficiente en función del nivel salarial.
- Es un concepto salarial que se actualiza según los incrementos generales acordados en convenio.
- El mínimo garantizado de 300 €.
- El cálculo es en tiempo real. El valor se actualiza de forma continua y puede consultarse por los empleados.
- El responsable en fábrica: departamento técnico.
- La comisión mixta de seguimiento y reuniones con el comité de empresa.

La fórmula aplicada es la siguiente:

$$PP(\text{€}) = (TTE^1 - TTFP^2) \times \frac{1,35}{EMP} \times \frac{1,175}{AMP} \times \frac{RA^3}{74,13} \times \frac{C1RF}{83} \times CCBA \times 0,02506436585$$

$$1) TTE = TE1 + (TE2 \times 0,1) + (TE3 \times 0,2) + (TE4 \times 0,2) + (TE5 \times 0,2) + (TE6 \times 0,25)$$

$$2) TTFP = TFP1 + TFP2 + TFP3 + TFP4 + TFP5 + TFP6 + TFP7 + (TFP8 \times 0,25)$$

$$3) RA = \frac{RAA}{100} \times \frac{RALC}{100} \times \frac{RAAPC}{100} \times \frac{\%EMBP}{100} \times 100$$

Los conceptos que integran la fórmula copiada más arriba para calcular la prima de producción (PP) son los siguientes:

➤ **Tm TOTALES EQUIVALENTES (TTE):**

- No todas las Tm Embaladas suman en la misma cuantía.
- Frío / Desbastes / Palanquillas / Plates / Bnegra / Caliente.
- TTE incluye:
 - **TE1:** Tms Emb. Bob./Fleje/Chapa/Disco Frío (1ª Calidad) (100%)
 - **TE2:** Tms Desbastes Adjudicados (10%)
 - **TE3:** Tms Palanquillas Adjudicadas (20%)
 - **TE4:** Tms Emb. Plates (1ª Calidad) (20%)
 - **TE5:** Tms Emb. Bobina Negra (20%)
 - **TE6:** Tms Emb. Bob./Fleje/Chapa/Disco Caliente (25%).

➤ **Tm TOTALES FUERA DE PROCESO (TTFP):**

- Tm que se descuentan de la suma de Tm Totales Equivalentes.
- TTFP incluye:
 - **TFP1:** Toneladas de coladas FNA + FNF3.
 - **TFP2:** Plates & Bobina Negra con Espesor ≠ Esp. Programado.
 - **TFP3:** Bobina Negra con C.T. ≠ C.T. Programado.
 - **TFP4:** Bobinas en RF (2ª Cal.) con Defecto del B00 al E99.
 - **TFP5:** Reproceso RC.
 - **TFP6:** Bobinas ZM con Espesor ≠ Esp. Programado.
 - **TFP7:** Bobinas ZM con C.T. ≠ C.T. Programado.
 - **TFP8:** Anomalías de Recocido en RF (25%).

➤ **Tm QUE SUMAN EN LA PRIMA: TTE – TTFP.**

➤ **COEFICIENTES MULTIPLICADORES:**

$$PP (\text{€}) = (\text{TTE-TTFP}) \times C1 \times C2 \times C3 \times C4 \times C5 \times N$$

C1: Espesor **C2:** Ancho **C3:** Rendimiento
C4: Calidad RF **C5:** Calidad Brillo BA

▪ **C1 = Coeficiente de Espesor Medio Ponderado (1,35 /EMP)**

- EMP: Espesor Medio Ponderado de las bobinas producidas en los laminadores en frío (ZM's).

▪ **C2 = Coeficiente de Ancho Medio Ponderado (1.175/AMP)**

- AMP: Ancho Medio Ponderado de las bobinas producidas en los laminadores en frío (ZM's).

▪ **C3 = Coeficiente de Rendimiento (RA / 74,13)**

- RA= (RAA x RALC x RAAPC x %EMB1) x 100:

RAA: Rendimiento de Acería

RALC: Rendimiento de LC

RAAPC: Rendimiento de Recocido Caliente

%EMB1: Rendimiento de Embalado de 1ª calidad

▪ **C4 = Coeficiente Calidad de Recocido Final (C1 RF/83)**

- C1 RF: % de Primera Calidad en Recocido Final

▪ **C5 = Coeficiente Calidad de Brillo en BA (CCBA)**

- CCBA: Valoración de brillo y nublado en las Inspección de las líneas de Recocido BA.

- Este coeficiente no puede ser menor que 1,00.

▪ **N = Coeficiente de Ajuste (0,02506436585)**

- Conversión en € del valor calculado a partir de las Tm Equivalentes válidas y los coeficientes.

- Se utiliza para actualizaciones porcentuales pactadas en convenio.

Una vez se ha explicado cómo funciona la prima según establece el Convenio actual, se pasa a presentar por la parte empresarial las **PROPUESTAS DE MODIFICACIÓN DE LA PRIMA DE PRODUCCIÓN:**

1. Introducir en la prima de producción coeficientes de seguridad.

- **Objetivo 1:** mejorar índice LTI (número de accidentes con baja dividido por nº de horas trabajadas por 10⁶) en fábrica.

PROPUESTA: Aplicar un **COEFICIENTE MULTIPLICADOR GLOBAL A LA PRIMA** proporcional a la variación respecto al valor de cierre de 2022 para toda la vigencia del convenio.

Ejemplos de porcentajes:

Mejora \geq 20%: Factor 1,02 // Empeora \leq 20% Factor 0,98

Mejora \geq 40%: Factor 1,04 // Empeora \leq 40% Factor 0,96

Mejora \geq 60%: Factor 1,06 // Empeora \leq 60% Factor 0,94

Mejora \geq 80%: Factor 1,08 // Empeora \leq 80% Factor 0,92

- **Objetivo 2:** mejorar el índice TIR(Primeros Auxilios+Lesiones registradas+Tiempo baja (LTI) dividido por nº horas trabajadas x 10⁶) en fábrica.

REFERENCIA: AÑO 2022 (30,85)

PROPUESTA: Aplicar un **COEFICIENTE MULTIPLICADOR GLOBAL A LA PRIMA** proporcional a la variación respecto al valor de cierre de 2022 para toda la vigencia del convenio.

Ejemplos de porcentajes:

Mejora \geq 20%: Factor 1,01 // Empeora \leq 20% Factor 0,99

Mejora \geq 40%: Factor 1,015 // Empeora \leq 40% Factor 0,985

Mejora \geq 60%: Factor 1,02 // Empeora \leq 60% Factor 0,98

Mejora \geq 80%: Factor 1,03 // Empeora \leq 80% Factor 0,97

2. Introducir en la prima de producción el coeficiente de absentismo:

- **Objetivo:** mejorar índice de absentismo por enfermedad y accidente de fabrica referencia: absentismo año 2022.

PROPUESTA: Aplicar un **COEFICIENTE MULTIPLICADOR GLOBAL A LA PRIMA** proporcional a la variación del absentismo respecto al valor de cierre de 2022, para toda la vigencia del convenio.

Ejemplo Factor: Variaciones de un +/- 1% en el valor absoluto de la prima suponen un factor de multiplicación de un +/- 2%.

3. Introducir una corrección en función de las reclamaciones aceptadas:

- Incluye: : taller plates, taller acabados, embalados y expediciones
- Promedio tons 20-21-22: 117,32 tn / 75 tn / 94 tn.

PROPUESTA: Sumar / Restar toneladas equivalentes respecto al promedio de los últimos 3 años (95 Tn).

Ejemplo Caso 1 (más reclamaciones): El exceso de Tn (x2) se resta de las toneladas equivalentes del mes.

Ejemplo Caso 2 (menos reclamaciones): La mejora (x2) se suma a toneladas equivalentes del mes.

4. Introducir en la prima de producción un coeficiente por dificultad del proceso:

- Objetivo: incrementar toneladas equivalentes proporcionalmente al incremento de producción de materiales estratégicos con mayor dificultad/menor productividad.
- Referencias: producción 2.022: dúplex / alto CrNi/ martensíticos/ aleaciones VDM.

PROPUESTA:

1. Material Insourcing TLC embalado: Coeficiente valorando dimensiones y dificultad. Acumula como Bobina Negra embalada (x3). Material KK a salida de LC penaliza en toneladas BN embaladas.
2. Material VDM *wide coil* embalado (Material con procesos adicionales a LC en LF): Las Tm de 1ª calidad de Frío acumularían en las Tm equivalentes de la prima con un coeficiente multiplicador mayor que 1 según dimensiones y número de pasos del proceso.
3. Dúplex embalado de 1ª calidad en acabado 01 y 2B: Las Tm de 1ª calidad acumularían en las Tm equivalentes con un factor multiplicador x1,5 y x2 respectivamente.
4. Martensítico y Aceros Alto Cromo-Níquel embalado en acabado 01 y 2B: Las Tm de 1ª calidad acumularían en las Tm equivalentes con un factor multiplicador x1,5 y x2

respectivamente.

5. Introducir en la prima de producción factores por departamento:

A) Factor multiplicador global de la prima para el Dpto. de Acería.

- Incluir coeficiente que valore el % acierto de composición química en las aleaciones de mayor valor añadido: duplex, alto Cr-Ni, ferríticos con titanio y niobio, coladas de palanquilla con calcio (sin piezas a kk).

Referencia: % de acierto medio de 2021 y 2022.

- %KK UTILIZADA EN CARGA DE CESTA.

Referencia: % de KK medio de 2021 (76,23%) y 2.22 (77,95%) = 76,95%

B) Factor multiplicador global de la prima para el Dpto. de L. Caliente.

- % Material VDM dentro de tolerancias de espesor (salvo 10m cabezas/colas).

Coeficiente multiplicador 1,00 si el % de material dentro de tolerancias es el 90%

- Coeficiente de solape.

Referencia: Valor medio de solape para 2021 y 2022 de 148s. Coeficiente 1,00 para dicho valor promedio

C) Factor multiplicador global de la prima para el Dpto. de LF.

- % 1ª Calidad material VDM, dúplex y aleaciones alto Cr-Ni

- Códigos 20 no programados en taller de acabados

Referencia: 968tn (2.021), 998 (2.022) +/- referencia 1.000tn

Coeficiente 1,00 a valor igual a referencia

D) Factor multiplicador global de la prima para resto de fábrica.

- Coeficiente unico calculado con peso 1/3 de los coeficientes de cada uno de los departamentos de produccion.

La parte social pregunta a la parte empresarial si se valora introducir los valores correctores de la seguridad y el absentismo fuera de la prima, en otro concepto, para no complicar más su formulación.

La parte empresarial manifiesta que se puede estudiar.

Ambas partes manifiestan que están de acuerdo en minimizar al máximo el riesgo de accidente de trabajo.

La empresa manifiesta que la necesidad de introducir la seguridad y el absentismo como factores correctores de la prima, en lo que respecta a la reducción de los accidentes de trabajo, debe ponerse en relación con la necesidad de promover la conciencia colectiva para evitar cualquier riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.

La parte social traslada a la parte empresarial que se debe garantizar que las condiciones de trabajo sean idóneas.

Por otro lado, la parte social traslada a la parte empresarial la posibilidad de introducir factores que no penalicen sino que gratifiquen al trabajador.

Por último, la parte social pregunta a la parte empresarial si se plantea mejorar el importe mínimo de la prima garantizado (actualmente 300€).

La parte empresarial manifiesta que se puede estudiar.

La parte social manifiesta que estudiará las propuestas planteadas hasta la fecha por la parte empresarial para poder confirmar a la parte empresarial el orden del día y la fecha de celebración de la próxima reunión de negociación, toda vez que, siguiendo con el régimen de alternancia establecido, le corresponde a la parte social proponer y desarrollar el contenido de la próxima reunión.

Sin otros asuntos que tratar, se levanta la reunión.

Por la Parte Social

Nº	Nombre y Apellidos	Sindicato	Firma
1	[REDACTED]	[REDACTED]	
2	[REDACTED]	[REDACTED]	
3	[REDACTED]	[REDACTED]	
4	[REDACTED]	[REDACTED]	
5	[REDACTED]	[REDACTED]	
6	[REDACTED]	[REDACTED]	
7	[REDACTED]	[REDACTED]	
8	[REDACTED]	[REDACTED]	
9	José María Correro García	CCOO	
10	José María Bianchi Franco	CCOO	
11	José Antonio Collado Vergara	COORDINADORA	
12	José Alfonso Romo Ruiz	COORDINADORA	
13	José Manuel Godino Gómez	ATA	
14	Fco. David Asencio González	ATA	
15	Cristóbal Castro Monfillo	UGT	
16	Fco. José Rocha Rodríguez	UGT	

17	[Redacted]	[Redacted]	
18	[Redacted]	[Redacted]	
19	[Redacted]	[Redacted]	

Por la parte empresarial,

Nº	Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
1	[Redacted]	[Redacted]	
2	[Redacted]	[Redacted]	
3	[Redacted]	[Redacted]	
4	[Redacted]	[Redacted]	
5	[Redacted]	[Redacted]	
6	[Redacted]	[Redacted]	
7	[Redacted]	[Redacted]	